

## 113 年度推動永續發展執行情形

1. 本揭露資料涵蓋公司於 113 年度在主要據點之永續發展績效表現，風險評估邊界以弘裕台灣母公司為主。
2. 本公司於 111 年 6 月成立「永續發展委員會」，由總經理擔任主任委員，設置環境永續組、社會責任組及公司治理組，並分別由生產部主管、管理部主管及公司治理主管統籌領導各小組運作，每年由主任委員向董事會報告年度計畫及執行進度。
3. 永續發展委員會每季定期開會，113 年度總共召開 4 次會議。議案內容包含：
  - (1) 鑑別需關注之永續議題，擬定因應之行動方案。
  - (2) 永續相關議題之目標及政策修訂。
  - (3) 永續經營事項之落實，並評估執行情形。
4. 永續發展委員會之執行情形至少每年報告董事會，113 年度呈報日期為 113 年 5 月 10 日。
5. 本公司依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門評估資料，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。
6. 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：

重大議題	風險評估項目	說明
環境	環境衝擊及管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。</li> <li>2. 本公司以美國及歐盟為主要市場，其要求產品與工廠須符合環保規定，因此本公司自 99 年取得「bluesign®」瑞士國際組織環保製程高標準、104 年起取得「GRS」全球回收標準認證，後續每年皆定期取得認證。</li> <li>3. 依據 ISO14064-1 定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一排放風險及因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放。</li> <li>4. 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程已符合規定。</li> </ol>

重大議題	風險評估項目	說明
社會	職業安全	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司為落實保障勞工安全與健康，預防職業災害的發生，自 111 年度成立「職業安全衛生組織」，建立及推動安全衛生之活動。</li> <li>2. 公司訂有「安全衛生管理規章」及「個人安全衛生防護具用品使用管理辦法」等，且每年定期辦理消防法規與災害緊急應變演習，並不定期進行工安宣導，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。</li> </ol>
	產品、設備、廠房安全	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 火災可能使企業遭受難以評估的巨大損失，透過投保火災保險讓產品、機器設備與廠房等獲得保障。</li> </ol>
公司治理	社會經濟與法令遵循	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 透過建立公司治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</li> <li>2. 本公司研發之產品申請專利法保障公司權益。</li> </ol>
	強化董事職能	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。</li> <li>2. 訂有「董事會績效評估辦法」，定期執行評估以加強董事會運作效率。</li> <li>3. 為董事及經理人投保董事責任險，有助於降低董事及經理人的訴訟風險，提高其承擔風險之意願，發揮其職能。</li> </ol>
	利害關係人溝通	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解，於官網公告發言人與代理發言人聯絡資訊，積極處理並回應利害關係人之問題。</li> </ol>