

弘裕企業股份有限公司

人權管理政策及具體作為

人權政策：

弘裕企業遵守全球各營運據點所在地法規，遵循《聯合國世界人權宣言》、《國際人權法典》、《國際勞工組織基本公約的核心勞動標準》與社會責任標準系統等國際公認之人權標準，尊重對待每位現職同仁、契約制、臨時人員、實習生等。

人權管理：

弘裕企業為了讓員工了解自身權益與公司在社會責任方面的推行政策及作法，在內部文件與辦法中皆明確宣示保護人權。例：遵守法律法規、確保就業自由、公平聘用、禁用童工、禁止就業歧視與性騷擾、提供多元溝通管道。

招募政策：

弘裕是一家提供公平就業機會的企業，在整體招募人才過程中重視適才適所，不會有種族、民族、社會出身、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性取向、家庭責任、婚姻狀況、工會會員、政治見解、年齡的歧視。並根據國際勞工組織規範，禁用未滿 16 歲之童工。透過公開、公平的甄選招募各式專業員工，獲聘員工亦須提供身份證明予公司查驗無虞。

人權管理指標與具體作為

目標項目	具體作為
禁止就業歧視與性騷擾，並提供多元溝通管道	公司已有制訂《弘裕性騷擾申訴及處理辦法》並因應公司內部種族多元翻譯四國語言。人資處為性騷擾申訴案件之受理單位。另有專屬信箱：HR@honmyue.com.tw；及實體信箱存置於守衛室。 【113年未接獲過申訴事件】
公平聘用且禁用童工	引進外籍移工前，優先保障本國人就業機會。公司看重各式專業人才，用誠信相待所有勞動力，無任何就業歧視之情事，招募內容亦歡迎二度就業、中高齡、原住民、青年學子…等。 【113年未發生聘用童工之案例】
確保就業自由與關懷員工	公司採行指紋辨識記錄員工每日出勤，無強迫或強制勞動現象，依法聘用護理人員與特約醫師，辦理勞工檢查保護事項。每年執行優於法令之健康檢查並就員工健檢結果異常者安排面談並追蹤。

目標項目	具體作為
提供安全與健康的工作環境	除依法令規範提供安全與健康之工作環境外，並成立職業安全衛生委員會，聘有專業醫師及護理人員，且定期辦理安全衛生、消防等相關教育訓練，採取必要之預防措施以防止職業災害發生，進而降低工作環境之危險因素。
協助員工維持身心健康與工作生活平衡	<p>公司提供場地或贊助經費，鼓勵員工參與健康活動，員工自組社團(踏青社、羽球社、瑜珈社...等)，透過社團活動凝聚同仁的情感。舉辦春酒、讀書會等活動調劑員工身心與凝聚向心力。</p> <p>【113年每週各單位規劃半小時讀書會時間，全體同仁針對京瓷哲學進行討論分享及每月安排2小時激勵性書籍月讀書分享】</p>